



COMUNE DI ARCOLE

Provincia di Verona - Piazza Marconi, 1 – 37040 Arcole

P.I.01844780237 - C.F. 83002270235

Tel. 045 7639611 – fax 045 7635532 - PEC: arcole.vr@cert.ip-veneto.net

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2022

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che:

- a) in data 14.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente sulla destinazione definitiva delle risorse decentrate 2022;
- b) il Collegio dei Revisori dei Conti in data 29.11.2022, ai sensi dell'art. 40, comma 3 e art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;
- c) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 164 del 30.11.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 12/12/2022 alle ore 10:00 presso la sede comunale, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale in veste di Presidente della delegazione,

Dr. Rossetti Gianluigi

Delegazione di parte sindacale:

R.S.U. D.ssa Migliaccio Antonella

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CISL/FP Gabrieli Luigi

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo concernente il personale non dirigente per l'anno 2022



Premesso che

- Con delibera n. 121 del 19/09/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:
 - a) di posticipare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/01/2022, successivamente alla firma del nuovo ccnl funzioni locali;
 - b) di riconoscere gli istituti premiali con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);
- con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 25.07.2022 è stato approvato il PEG/Piano della Performance per l'anno 2022;
- con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 114 del 19.09.2022 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022;

Tutto ciò premesso e considerato le Parti come sopra rappresentate approvano la seguente preintesa:

Destinazione delle risorse annualità 2022.

Le Parti come sopra rappresentate prendono atto che il fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 114 del 19.09.2022 è così costituito:

	Importo
Parte stabile soggetta a limite	Euro 93.853,56
Parte stabile non soggetta a limite	Euro 1.822,85
Parte variabili soggette a limite	Euro 0,00
Parte variabile non soggetta a limite	Euro 24.681,94 per incentivi per funzioni tecniche
Decurtazioni	Euro 7.860,47
Totale	Euro 112.497,88

Pertanto, le Parti prendono atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 112.497,88 quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite dalla legge e nello specifico:

- Euro 22.024,53 quale fondo per le progressioni storiche;
- Euro 5.500,00 quale indennità di comparto a carico del fondo.

La predetta somma deve essere, altresì, decurtata delle seguenti somme già destinate:

- Euro 24.681,94 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016;

Le Parti, quindi, confermano, per l'annualità 2022, nelle seguenti misure le indennità di cui all'art. 8 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 12.11.2020:

- Indennità di rischio: la quota giornaliera è determinata in euro 3,00;
- Indennità di disagio:

- Euro 4,00 al giorno per orario di lavoro articolato su almeno 10 turni di lavoro settimanale disposto su cinque giorni (antimeridiani e pomeridiani con pausa di almeno due ore);
- Euro 3,00 al giorno per orario di lavoro articolato su almeno 9 turni di lavoro settimanale disposto su cinque giorni (antimeridiani e pomeridiani con pausa di almeno un'ora);
- Euro 2,00 al giorno per orario di lavoro articolato 8 turni di lavoro settimanale disposto su sei giorni (6 antimeridiani e 2 pomeridiani);
- Euro 1,50 al giorno per orario di lavoro articolato 7 turni di lavoro settimanale disposto su sei giorni (6 antimeridiani e 1 pomeridiano);
- Euro 7,00 per indennità disagio per lo svolgimento di mansioni extra funzionali dovute da profili professionali diversi (nei giorni di servizio scolastico € 7,00 al giorno, mentre nei giorni di sola attività di polizia locale € 2,00 al giorno come sotto riportato).
- Euro 2,00 per l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale;

Indennità di maneggio valori: Euro 1,00 al giorno per maneggio valori da euro 1.000,00 a euro 10.000,00 annui.

Le Parti concordano le seguenti destinazioni per l'annualità 2022 delle risorse economiche decentrate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità per particolari condizioni di lavoro rischio	3.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro disagio	750,00
Indennità maneggio valori	242,00
Indennità per specifiche responsabilità	12.600,00
Progressioni orizzontali annualità 2022	22.024,53
Comparto carico fondo	5.500,00
Totale	44.116,53

Le somme che non saranno distribuite per le varie indennità legate alla presenza in servizio o che possono costituire una rimanenza, verranno ridistribuite all'atto della liquidazione del fondo.

Le indennità relative all'anno 2021 sono state tutte liquidate e non residuano economie riportate sul fondo dell'anno 2022 parte variabile.


Le Parti ritengono di dare corso alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/01/2022.

La parte pubblica si impegna a risolvere la questione relativa ai compensi ISTAT.

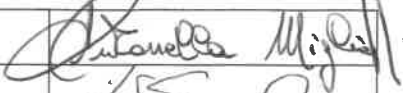
Al termine della delegazione le parti procedono quindi a sottoscrivere il presente verbale contenente l'accordo economico per la destinazione delle risorse per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte Pubblica

Presidente	Rossetti Gianluigi	
------------	--------------------	--

Per la parte sindacale

R.S.U. Aziendali	Migliaccio Antonella	
OO.SS.	Gabrieli Luigi	